

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 1
от 31.08.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ОГПОБУ
«Многопрофильный лицей»
№и 244-П от 16.09.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о практике обучающихся, осваивающих программу подготовки
квалифицированных рабочих, служащих областного государственного
профессионального образовательного бюджетного учреждения
«Многопрофильный лицей»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании:
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» «273 – ФЗ от 29.12.2012г.;
 - Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные программы среднего профессионального образования» № 291 от 18 апреля 2013г.;
 - Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (ред. От 18.07.2011г.)
- 1.2. Настоящее Положение о практике обучающихся, осваивающих программу подготовки квалифицированных рабочих (служащих) определяет порядок организации и проведение практики обучающихся, осваивающих программу подготовки квалифицированных рабочих (служащих).
- 1.3. Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, а так же приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии.
- 1.4. Видами практики обучающихся, осваивающих программу подготовки квалифицированных рабочих (служащих), являются: учебная практика и производственная практика.
- 1.5. Программы учебной и производственной практик разрабатываются и утверждаются лицеем самостоятельно.

2. Планирование и организация практики

- 2.1. Планирование и организация учебной и производственной практик на всех ее этапах обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- целостность подготовки квалифицированных рабочих (служащих) к выполнению основных трудовых функций;
- связь практики с теоретическим обучением.

- 2.2. Содержание всех этапов учебной и производственной практик определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ППКРС (далее – профессиональный модуль) в соответствии с ФГОС СПО, программами учебной и производственной практик.
- 2.3. Содержание всех этапов учебной и производственной практик должно обеспечивать обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
- 2.4. При реализации ППКРС по профессии учебная практика и производственная практика проводятся лицом при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовываются как в несколько периодов, так и рассредоточено, чередуя с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей.
- 2.5. Учебная практика проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях лицея.
- 2.6. Учебная практика проводится мастерами производственного обучения.
- 2.7. При проведении учебной практики группа может делиться на подгруппы численностью не более 15 человек.
- 2.8. Учебная практика может проводиться в одну или две смены в зависимости от обучающихся в группе.
- 2.9. Рабочие места обучающихся и мастеров производственного обучения в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с содержанием ППКРС по профессии.
- 2.10. На выполняемые работы мастерами производственного обучения, в соответствии с рабочей учебной программой учебной практики разрабатывается инструкционно-технологическая документация (инструкции, технологические карты, инструкционно – технологические карты).
- 2.11. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период учебной практики должна соответствовать времени отведенному рабочим учебным планом на учебную

практику. Учет выполнения программ учебной практики обучающихся осуществляется мастером производственного обучения в журнале учета производственного обучения.

- 2.12. Учет уровня и качеств подготовки рабочего требованиям к знаниям, умениям, практическому опыту, определенных федеральным государственным образовательным стандартам, развитие общих и сформированность профессиональных компетенций ведется в дневниках учебной практики.
- 2.13. Производственная практика проводится в организациях на основе договоров, заключаемых между лицеем и организациями.
- 2.14. Сроки проведения производственной практики устанавливаются лицеем в соответствии с ППКРС.
- 2.15. Учебная практика проводится как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики.

3. Обязанности участников образовательного процесса по организации и проведению производственной практики

3.1. Лицей:

- планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с ППКРС;
- заключает договоры на организацию и проведение производственной практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями программы практик, содержание и планируемые результаты практик;
- осуществляет руководство производственной практикой;
- контролирует организацию программы производственной практики и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики;
- определяет совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных им в ходе прохождения производственной практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения производственной практики.

3.2. Организации:

- заключает договоры на организацию и проведение производственной практики;
- согласовывают программы производственной практики, содержание и планируемые результаты производственной практики, задания на производственную практику;
- предоставляют рабочие места обучающимся, назначают руководителей производственной практики от организации, определяют наставников;

- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения производственной практики, а также оценке таких результатов;
- участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения производственной практики;
- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения производственной практики обучающимися, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

3.3. Направление на производственную практику оформляется приказом директора лица с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

3.4. Обучающиеся, осваивающие ППКРС в период прохождения производственной практики в организациях обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программами производственной практики;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности.

3.5. Обучающиеся, осваивающие ППКРС в период прохождения производственной практики в организациях имеют прав:

- выбрать организацию, в которой будет проходить производственную практику;
- обращаться за методической помощью к руководителю практики от лица и администрации лица по возникающим вопросам;
- пользоваться имеющимся в организации оборудованием, техническими средствами.

3.6. Продолжительность рабочего дня при прохождении производственной практики в организациях составляет для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ), в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

3.7. Результаты производственной практики определяются программами практики, разрабатываемые лицом.

По результатам производственной практики руководителями практики от организации и от образовательной организации формируется аттестационный лист, содержащий сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, а также характеристика на обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

3.8. В период прохождения производственной практики обучающимся ведется дневник практики. В качестве приложения к дневнику практики обучающийся оформляет

графические, аудио-, фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий, подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

3.9. Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов ее прохождения, подтверждаемых документами соответствующих организаций.

3.10. Производственная практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности.

3.11. Обучающийся, не прошедший практику, признается имеющим академическую задолженность.

3.12. Обучающиеся не прошедшие производственную практику по уважительной причине проходят ее по индивидуальному графику, утвержденному приказом директора, в свободное от учебы время.